

Hälsouppdrag – projekt eller system?

I styrningen av hälso- och sjukvården betonas allt mer det hälsofrämjande och förebyggande uppdraget. Hur kan målet om en god hälsa i befolkningen kopplas ihop i ett systematiskt arbete och vilka framgångsfaktorerna är för ett resultatorienterat arbete.

Åsa Sjöström, enhetschef, Norrbottens läns landsting, Bengt Andersson, Landstinget i Kalmar.

Frågeställningarna för workshopens deltagare var:

- Känner vi till behoven på hälsoområdet och styr vi efter dem? Vilka goda exempel finns?
- Vilka är framgångsfaktorerna för att visioner och mål också ska omsättas i handling och ge resultat?

Korta anteckningar från diskussionerna

- Använda viljan att tävla.
- Vikten av samarbete/uppföljning länet och kommunerna.
- Politikerrollen – även långsiktiga perspektiv .
- Utvärdera.
- Hur trycka på gentemot kommunerna? Representation folkhälsoråd.
- Går inte att ha folkhälsoråd utan politisk förankring.
- Känner behoven ganska väl, men fortfarande inte full styrning. Behov hitta kortare mått, också kopplat till verksamhetsnivå.
- Ersättningssystem en möjlighet för styrning.
- Inte bara bygga på eldsjälar.
- Engagerade läkare – framgångsfaktor.
- Chefen måste vara engagerad.
- Uthållighet – folkhälsoråd försvinner.
- Förebilder i stället för mässande. Ny pedagogik.
- Hälsoekonomi.
- Det man mäter, det görs också.
- Kunskap behöver nå alla nivåer – engagemang – delaktighet.
- Uppmärksamma den som gör något bra.